

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 45 ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

ПРИНЯТО
на педагогическом совете МОУ СШ №45
протокол от 28.08.2025 №1

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ СШ № 45
Д.И. Свиридова
01.09.2025



ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.2025 № 01-32-25-41

г. Волгоград

**О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОУ СШ № 45**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также с учетом Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, рекомендованного Минпросвещения России и Общероссийским Профсоюзом образования.

1.2. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МОУ СШ № 45 (далее – Учреждение) и определяет механизм реализации их права на справедливое и объективное расследование нарушений указанных норм.

1.3. Положение обязательно для всех педагогических работников Учреждения, независимо от занимаемой должности.

1.4. Нормы профессиональной этики, закрепленные настоящим Положением, основаны на принципах уважения прав и свобод человека, законности, справедливости, объективности, гуманности, конфиденциальности, ответственности и служения профессиональному долгу.

2. Основные нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогический работник в своей профессиональной деятельности обязан:

2.1.1. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы.

2.1.2. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.

2.1.3. Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам.

2.1.4. Способствовать развитию у обучающихся уважения к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп.

2.1.5. Быть беспристрастным, исключая влияние личных, имущественных, финансовых или иных интересов на профессиональную деятельность.

2.1.6. Соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина, не допуская дискриминации по каким-либо признакам.

2.1.7. Соблюдать культуру речи и правила русского языка, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных или дискриминационных высказываний, в том числе при общении в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и мессенджерах.

2.1.8. Воздерживаться от размещения в сети «Интернет» и в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред их здоровью и развитию.

2.1.9. Придерживаться внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету и задачам образовательной деятельности.

2.1.10. Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации самого педагога или Учреждения.

2.1.11. Обеспечивать конфиденциальность информации об обучающихся, ставшей известной в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Порядок расследования нарушений норм профессиональной этики

3.1. В целях защиты чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также для обеспечения справедливого и объективного расследования нарушений норм профессиональной этики в Учреждении действует Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), созданная в соответствии со ст. 45 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и локальным актом Учреждения.

3.2. В состав Комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Педагогический работник, считающий, что его права нарушены, либо в отношении которого выдвинуто обвинение в нарушении норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию для рассмотрения спора.

3.4. Рассмотрение обращения осуществляется Комиссией в установленном локальными актами порядке с соблюдением принципов независимости, объективности и конфиденциальности.

3.5. Решение Комиссии носит рекомендательный характер, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет».

4.2. Все педагогические работники Учреждения должны быть ознакомлены с настоящим Положением под роспись при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности при его изменении.

4.3. За нарушение норм профессиональной этики, установленных настоящим Положением, педагогический работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. Педагогический работник, не согласный с решением Комиссии Учреждения, вправе обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, в суд или в правоохранительные органы.

Положение разработано директором МОУ СШ № 45 Д.И. Свиридовой

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 527227426247742686294735902159890388589213147384

Владелец Свиридова Дарья Ивановна

Действителен С 19.09.2025 по 19.09.2026