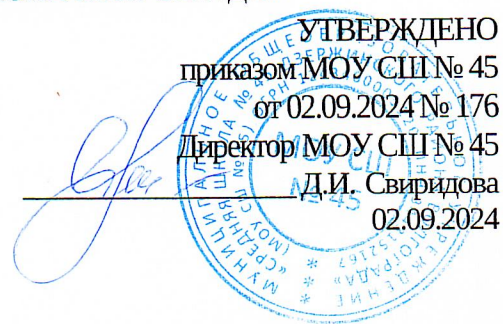


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 45 ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

ПРИНЯТО

с учетом мнения профсоюзного комитета
Протокол от 02.09.2024 № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом МОУ СШ № 45
от 02.09.2024 № 176
Директор МОУ СШ № 45
Д.И. Свиридова
02.09.2024



ПОЛОЖЕНИЕ

«02» сентября 2024 № 01-32-24-61

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕМ ПЛАТНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников, занятых предоставлением платных образовательных услуг, оказываемых школой, (далее - Положение) разработано в соответствии:

Трудовым кодексом Российской Федерации (с изменениями и дополнениями);

Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями) часть 9 ст. 54, ст. 101;

Гражданским кодексом РФ, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей»;

Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг" (с изменениями и дополнениями);

Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (с изменениями и дополнениями) и в целях реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда; повышения эффективности и качества педагогического труда; повышения уровня реального содержания заработной платы работников школы; повышения мотивации педагогических и руководящих работников школы к качественному результату труда; повышения кадровой обеспеченности школы, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников школы за оказание платных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом школы.

1.4. Школа оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.5. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, согласно Гражданскому кодексу по соглашению сторон. Размер платы за оказание платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с прейскурантом, утвержденным приказом директора школы. При этом учитываются себестоимость услуги, цены конкурентов на аналогичную услугу, уникальность видов услуг, спрос на данную услугу и др. Стоимость услуги и порядок оплаты, форма расчетов указываются в договоре и не противоречат действующему законодательству РФ.

1.6. Условия оплаты труда работника, в том числе размер одного человеко-занятия являются обязательными для включения в трудовой договор с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.7. Месячная заработная плата работников должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится за фактически отработанное время.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг и использования средств, полученных от оказания платных образовательных услуг

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт школы от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со школой в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.3. Школа самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в т. ч. их долю, направляемую на оплату труда, стимулирование (поощрение), материальную помощь работникам, а также на развитие учебного, процесса и материально-технической базы.

2.4. Школа осуществляет расходование средств от оказания платных образовательных услуг согласно Плану ФХД в пределах фактически поступивших средств.

2.5. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- ✓ средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт школы от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор со школой.

2.6. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, расходуются в соответствии с уставными целями.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда работников, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от заказчиков платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (человеко-занятий). Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом директора школы, предоставляет табель учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

3.2. Выполнение работ может производиться штатными работниками школы, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных услуг:

- ✓ педагогические работники;
- ✓ административно-управленческий персонал.

3.3. **Применяются следующие формы оплаты труда:**

- ✓ **оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);**
- ✓ **оплата человеко-занятий.**

3.4. Порядок установления и размеры заработной платы.

Работникам, оплата труда которых финансируется за счет внебюджетных средств, размер часовой ставки определяется из расчета стоимости одного часа - в процентном отношении от дохода, полученного от учащихся в группе.

Оплата труда педагогов производится по ставкам почасовой оплаты, установленным приказом директора (в ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск).

3.5. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом директора школы по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору, заключённому между работником и администрацией школы, должностных инструкций работника.

3.6. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на педагога-организатора ПОУ. Заработная плата по договору, заключённому между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу).

3.7. Система оплаты труда включает:

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 447200959609934981311677372486379060188671997414

Владелец Свиридова Дарья Ивановна

Действителен с 08.09.2024 по 08.09.2025